



## COMUNE DI ANELA

C.A.P. 07010 - Via Roma 67 - Provincia di Sassari  
C.F. 00237220900 - Tel. 079\7998135 – fax 079\799288

e-mail: [finanze@comune.anela.ss.it](mailto:finanze@comune.anela.ss.it)

pec: [ufficioragioneria@pec.comune.anela.ss.it](mailto:ufficioragioneria@pec.comune.anela.ss.it) , [protocolloanela@legpec.it](mailto:protocolloanela@legpec.it)

### AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI ALLA PERSONA - AFFARI GENERALI

#### Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo

N°18  
Del 27/12/2019

Oggetto: Dipendente Sig. Pintore Antonio – Attribuzione della posizione economica B.3.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### Premesso che

- con decreto del Sindaco, n°5 del 28/11/2019 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Servizio Amministrativo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.4 del 26/03/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021, esecutivo ai sensi d'ilegge;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 16/04/2019 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio in corso;
- con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati, nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

**Visto** l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

**Visto altresì** l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**Visto** il verbale della delegazione trattante n°1 del 6/12/2019, relativo al contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina d'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2019 – 2021;

**Preso atto** di quanto specificato al titolo VIII – art. 39 del C.C.D.I. 2019 – 2021, recepito con deliberazione n. 54 del 10/12/2019, dalla giunta comunale, ;

**Considerato** che nel citato verbale la delegazione trattante ha concordato di applicare il nuovo contratto decentrato per il triennio 2019 – 2021 dal 1/1/2020, mentre per il 2019 si applica il vecchio CCDI 2016 – 2018;

**Preso Atto** di quanto specificato al capo III° - art.12 del C.C.D.I 2016/2018, recepito con deliberazione n°66 del 28.12.2016 del Commissario Straordinario, che prevede l'iscrizione d'ufficio degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale;

**Richiamati** gli art. 5 e 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

**Valutato** che si è proceduto all'espletamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 riservate a tutto il

personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato nelle categorie D., C., B.;

**Considerato** che a decorrere dall'anno 2015 l'istituto delle progressioni orizzontali risulta applicabile non solo dal punto di vista giuridico (acquisizione del diritto alla progressione), ma anche dal punto di vista economico, non essendo stato prorogato il blocco determinato dall'art.9 del D.L.78/2010;

**Visto** il verbale n°1 del 20/12/2019 relativo alla formazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente di nuova posizione economica, **ALL. A - VERBALE**;

**Vista** la graduatoria di merito all'uopo predisposta dal Responsabile del Settore Amministrativo secondo i dettami e le modalità disposte in sede di contrattazione decentrata dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, **ALL. B Scheda di Valutazione**;

**Vista** la determinazione n°11 del 20.12.2019,avente ad oggetto" Selezione per la progressione economica orizzontale al personale dipendente, anno 2019". Approvazione risultanze;

**Viste** le risultanze di cui al verbale n.1/2019 su citato il dipendente Sig.Pintore Antonio, nato a Anela il 17.01.1960, attualmente inquadrato nella posizione economica B.2, è utilmente collocato nella graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica B3;

**Visto** il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

**Visti** gli artt. 29, comma 5, e 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

**Visto** l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

**Visto** lo statuto comunale;

## DETERMINA

**1. Di prendere atto** di quanto specificato in epigrafe;

**2. Di collocare** il dipendente Sig. Pintore Antonio, nato a Anela il 17.01.1960, profilo professionale di Esecutore Amministrativo con effetto dal 01 gennaio 2019, nella posizione economica B3, con l'attribuzione, in ragione annua, del seguente trattamento economico:

1°) Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Posizione economica B.3</span> . . . . .	€ 19.063,80
2°) Retribuzione individuale di anzianità. . . . .	€466,31
3°) Assegno personale a carattere continuativo non riassorbibile. . . . .	€ .....
4°) Vacanza contrattuale	€144,56
Totale 1	€19.674,67
5°) Indennità per 12 mesi:	
a) indennità di comparto (art. 33, C.C.N.L. 22.01.2004). . . . .	€471,60
b) al personale di cui all'allegato b) del d.P.R. n. 347/1983. Indennità di rischio . . . . .	€ .....
c) indennità specifica per 12 mesi (art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 16 luglio 1996).	€64,56
6°) Elemento Perequativo	€288,00

Totale trattamento economico spettante(Totale 2)	€84,16
XIII mensilità (1/12 di Totale 1)	€1.588,65
Totale complessivo (Totale 3)	€22.087,48

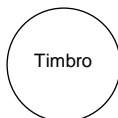
3. **Di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge, capitoli 1026 e 1030;
4. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'ufficio competente per la pubblicazione presso l'Albo pretorio online dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 23 e 37 del D.Lgs. n. 33/2013. Originale della presente si trova depositato presso l'ufficio del responsabile del presente procedimento;

Una copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

La presente determinazione avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta.

---

**Anela, 27/12/2019**

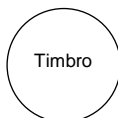


**Il Responsabile del Servizio Amministrativo**  
**F.to Dott. Sale Francesco**

---

Ai sensi dell'art.151 c.4 del D.Lgs. n.267/2000 si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa

**Anela, 27/12/2019**



**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
**F.to Dott. Soro Sebastiano**

---