

Comune di Anela (Prov. SS)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

N. 229 Data 09.12.2014	Liquidazione, al personale dipendente, dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013.
---------------------------	---

L'anno duemilaquattordici il giorno NOVE, del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT), n. 111, in data 22 ottobre 2010 che, in ordine alla valutazione del personale dipendente ai fini della corresponsione dei compensi in oggetto, testualmente recita:

Nella parte descrittiva:

«RITENUTO, invece, che questa Commissione può e deve ribadire che, entro i termini previsti dalla legge, le amministrazioni sono tenute ad operare la valutazione individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale, anche indipendentemente dalle conseguenze di ordine economico;

RILEVATO, infine, che tali principi devono valere a maggior ragione anche per il comparto delle regioni e autonomie locali, considerando che i termini per l'adeguamento della contrattazione collettiva integrativa sono differiti, rispettivamente, al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, e che, in sede di prima valutazione, potrà procedersi in applicazione dei criteri attualmente in vigore.»;

nella parte dispositiva:

«b) gli enti territoriali devono egualmente procedere alla valutazione individuale, eventualmente in applicazione dei criteri vigenti.»;

Ritenuto, nelle more dell'adeguamento della contrattazione collettiva integrativa, di dover procedere in applicazione dei criteri previgenti al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto l'art. 18 del CCNL 1° aprile 1999, che testualmente recita:

«Art. 18 - Collegamento tra produttività ed incentivi.

(Articolo così sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004)

1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.»

... omissis ...

Visto il verbale, n°1 del 20.11.2014 sottoscritto in data 20.11.2014 avente ad oggetto: " verbale di delegazione trattante per contrattazione decentrata - ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013";

Viste le schede di valutazione individuale dei singoli dipendenti, redatte dai responsabili dei singoli servizi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche », e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: « Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

Visto l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante: «Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico»;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo statuto comunale

DETERMINA

- 1) di liquidare al personale dipendente i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013, nella misura indicata nel prospetto allegato alla presente determinazione sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

Il Responsabile del servizio

LORENZA BULLA

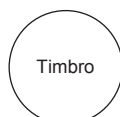
Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi:

- mediante affissione all'albo pretorio comunale (*art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267*);
- nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).

Dalla residenza comunale, li



Il Responsabile del servizio

.....